



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Ленинский проспект, д. 42, корп. 1, г. Москва, 119119
тел. (495) 938 77 44, факс (495) 938 22 95
e-mail: vodyanov@prgu.ru, <http://www.prgu.ru>

24.01.2023 № **61/5**

на № _____ от _____

Главе Республики Ингушетия
Калиматову М.М.

Уважаемый Махмуд-Али Макшарипович!

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) информирует Вас: Федерацией Независимых Профсоюзов России 2023 год объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства.

Развитие социального партнерства в его различных формах — важная составная часть процесса усиления социальной направленности рыночной экономики, стабильности общества, социальной справедливости и развития региона, особенно в нынешней ситуации испытания российского общества на единство, солидарность и прочность.

В 2020 году Конституция Российской Федерации была дополнена статьей 75.1, предусматривающей создание в Российской Федерации условий для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества. Государство гарантировало защиту достоинства граждан и уважение человека труда, сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическую, политическую и социальную солидарность.

Для устойчивого социально-экономического развития региона, создания достойных условий для жизни и труда работников по-прежнему актуальными остаются вопросы, связанные с выплатой достойной заработной платы, созданием безопасных условий труда, новых рабочих мест, подготовкой кадров для нужд экономики региона, охраны труда, социальной защищенности работников и членов их семей.

Наиболее эффективным механизмом решения этих проблем остается социальное партнерство – равноправное взаимодействие органов власти, объединений работодателей и профсоюзов. Только конструктивный диалог способствует достижению баланса интересов, своевременного выявления и устранения причин и условий возникновения коллективных трудовых споров и поддержания социальной стабильности в трудовых коллективах.